

SV LOKOMOTIVE EILENBURG E.V. - ABTEILUNGSORDNUNG VOLLEYBALL - ANHANG 3

ARBEITSEINSÄTZE

1. Erläuterung

Jedes Mitglieds des Vereins SV Lokomotive Eilenburg muss über ein Geschäftsjahr (01.01. bis 31.12.) verteilt Arbeitseinsätze leisten. Da sich die Arbeitseinsätze in Intensivität und Dauer unterschieden wird ein Punktesystem verwendet. Jedes Mitglied muss zum 31.12. mindestens 4 Punkte vorweisen.

Die Entscheidung, ob die Strafe für fehlende Arbeitseinsatzpunkte erteilt wird liegt im Ermessen der Abteilungsleitung und beruht auf der Auslastung der anfallenden Arbeiten.

D.h. werden alle anfallenden Arbeiten ohne Betteln und Rumfragen auf die Mitglieder verteilt, so wird die Strafe nicht erhoben. Finden sich hingegen für nicht alle Arbeitseinsätze Helfer(innen) oder muss gebettelt werden, so werden die Strafen erhoben.

2. Punktesystem

Aufgabe	Punkte
Klassische Arbeitseinsätze (z. B. Herrichtung Open Air Platz)	2
1. oder 2. Schiedsrichter(in) – Eigenes Punktspiel	1
1. oder 2. Schiedsrichter(in) – Andere Mannschaft	2
Verkauf bei Veranstaltungen > 5,0 h	3
Verkauf bei Veranstaltungen < 5,0 h	1
Mitglied Organisationsteam für Turniere und Veranstaltungen	2
Beteiligung im SocialMedia-Team je 10 Beiträge	1
Offizielle Tätigkeit im Verein (Abteilungsleitung / Team-Manager / Jugend-Manager / Trainerstab)	4
Weitere Aufgaben nach Bedarf und Aufwand ¹	Je nach Festlegung ¹

¹ Wird vor der Ausführung der Aufgabe bekannt gegeben.